

СОГЛАСОВАНО

председатель первичной профсоюзной организации школы:

Протокол от 01.03.2018 г. № 19



С.Логвинова

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБОУ СОШ с.Ляличи Михайловского муниципального района от 01.03.2018 г. № 15-Д



Р.Н.Семенова

**Положение  
об оплате труда работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа с.Ляличи»  
Михайловского муниципального района  
(новая редакция)**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с.Ляличи» Михайловского муниципального района (далее - Положение, Учреждение) разработано в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Приморского края, администрации Михайловского муниципального района, содержащими нормы трудового права и устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

1.2. Положение о системе оплаты труда устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и включает в себя:

- размеры окладов работников учреждения по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- порядок и условия выплат компенсационного характера;
- порядок и условия выплат стимулирующего характера;
- порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров;
- порядок формирования фонда оплаты труда.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работника Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.6. Заработная плата работникам выплачивается из средств краевого и муниципального бюджетов.

1.7. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

## **2. Порядок и условия оплаты труда.**

2.1. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры окладов, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.2. Размеры окладов работников Учреждения, устанавливаются по основной занимаемой должности в соответствии со штатным расписанием учреждения.

2.3. Учреждение, в пределах имеющегося у него фонда оплаты труда работников в соответствии с настоящим постановлением определяет:

- размеры окладов;
- размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- размеры единовременных выплат;
- размеры премиальных выплат.

2.4. Штатное расписание утверждается руководителем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, согласовывается с главой администрации Михайловского муниципального района или заместителем главы администрации Михайловского муниципального района, курирующим вопросы образования, и руководителем МКУ «Методическая служба обеспечения образовательных учреждений» Михайловского муниципального района (Главным распорядителем бюджетных средств).

2.5. Предельный уровень среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения устанавливается:

№ п/п	Муниципальное учреждение	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников муниципального учреждения		
		Руководитель муниципального учреждения	Заместитель руководителя	Главный бухгалтер
1	Муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению по вопросам образования	4	3	2,5

2.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера размещается информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения не позднее 15 мая со дня истечения календарного года.

### **3. Размеры окладов педагогических и других работников учреждения**

3.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно - вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (Приложение 1).

3.2. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 28 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (Приложение 2).

3.3. Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (Приложение 3).

3.4. Молодым специалистам, окончившим учреждения высшего или среднего профессионального образования и прибывшим на работу в образовательное муниципальное учреждение по направлению в этом же году, размеры окладов устанавливаются по соответствующему квалификационному уровню профессионально квалификационной группы без учета квалификационной категории.

3.5. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

3.6. В случаях, когда размер оплаты труда работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения зависит от стажа, образования, квалификационной категории, ведомственных знаков отличия, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при изменении величины минимальных окладов;
- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документов о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при награждении ведомственными знаками отличия – со дня награждения.

3.7. При наступлении у работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения права на изменение размера оплаты труда в период пребывания его в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3.8. В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07.04.2014г. №276 (зарегистрирован Минюстом России 23.05.2014г., регистрационный №32408), при выполнении ими педагогической работы с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение ими педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, устанавливается квалификационная категория в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерыва в работе;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
Учитель, преподаватель	Преподаватель, учитель, воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог – организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель – дефектолог, учитель - логопед	Учитель – логопед, учитель – дефектолог, учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по



	основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер – преподаватель; тренер - преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре

4. Нормы часов педагогической работы за ставку (оклад) педагогических работников, режим рабочего времени, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки учителей и преподавателей.

4.1. Нормы часов педагогической работы за ставку (оклад) заработной платы либо продолжительности рабочего времени определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Режим рабочего времени педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016г. №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

4.3. Учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

4.4. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

4.5. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам дополнительного образования, обеспеченности кадрами.

4.6. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год

устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

4.7. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное учреждение образования является местом основной работы, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп). В исключительном случае при ухудшении результатов качества обучения объем учебной нагрузки может быть изменен по инициативе работодателя с учетом мнения представительного органа.

4.8. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

4.9. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же учреждении работниками, ведущих ее помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения. Преподавательская работа в том же учреждении для указанных работников совместительством не считается.

4.10. При возложении на учителей общеобразовательного учреждения, для которых данное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

## **5. Условия почасовой оплаты труда**

5.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждения применяется в пределах фонда оплаты труда при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшиеся не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися на дому, в соответствии с медицинским заключением сверх объема, установленного им при тарификации, продолжавшиеся не свыше трех месяцев;

5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

5.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5-6 (количество рабочих дней в неделе) и отнимания количества предпраздничных дней, где рабочий день сокращен на 1 час, а затем деление полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

5.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если она осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

## **6. Порядок и условия выплат компенсационного характера**

Работникам Учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера устанавливаются следующие выплаты:

6.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются согласно ТК РФ, по результатам специальной оценки условий труда.

На момент введения новой системы оплаты труда, указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

6.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждения, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в Южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждения выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:



районный коэффициент - 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в Южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка, молодежи до 30 лет, прожившей в Южных районах Дальнего Востока не менее одного года, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы, но не свыше 30 процентов.

6.3. В образовательных учреждениях в соответствии со статьей 104 ТК РФ устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетный период - один год.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), к которым относятся:

6.4.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

6.4.2. Выплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

6.4.3. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора исходя из оклада по совмещаемой должности и (или) объема дополнительной работы. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника. Приказ директора о совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, изданный на основании соглашения сторон трудового договора, является основанием выплаты доплаты.

Доплата за исполнение обязанности временно отсутствующего руководителя устанавливается распоряжением администрации Михайловского муниципального района в размере выплаты разницы в должностных окладах.

Доплата за исполнение обязанности временно отсутствующего работника устанавливается в размере 50% от должностного оклада временно отсутствующего работника с учетом установленных работнику, которому полагается доплата, надбавок за особые условия работы, районного коэффициента и дальневосточной надбавки пропорционально отработанному времени.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

6.5. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся согласно ТК РФ.

6.6. Педагогическим работникам, за исключением руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах, оклады по основной занимаемой должности увеличиваются на 25% и образуют новый должностной оклад

## **7. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

Работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

7.1. выплата за выслугу лет – ежемесячно к должностному окладу при стаже работы в образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10% оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20% оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30% оклада (должностного оклада).

7.2. выплата за осуществление функции классного руководителя:

Учителям и другим педагогическим работникам, осуществляющим функции классного руководителя, производится ежемесячная денежная выплата в размере 2000 рублей за 1 класс с наполняемостью 25 и более учащихся в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении, расположенном в городской местности, и 14 и более учащихся муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, расположенного в сельской местности. Если наполняемость учащихся в классе меньше нормативной, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу учащихся.

7.3. выплата за проверку тетрадей:

Учителям производится ежемесячная денежная выплата за проверку тетрадей в следующих размерах и с учетом учебной нагрузки:

- учителям начальных классов:

при наполняемости класса более 15 человек – 10% должностного оклада;

при наполняемости класса менее 15 человек – 5% должностного оклада.

- учителям русского языка и литературы:

при наполняемости класса более 15 человек – 15% должностного оклада;

при наполняемости класса менее 15 человек – 10% должностного оклада.

- учителям математики и иностранного языка:  
при наполняемости класса более 15 человек – 10% должностного оклада;  
при наполняемости класса менее 15 человек – 5% должностного оклада.

#### 7.4. выплата за наличие почетного звания:

- «Народный учитель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР – 10% должностного оклада;
- «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», «Заслуженный работник физической культуры» – 5% должностного оклада.

#### 7.5. ежемесячная выплата молодым специалистам:

Молодым специалистам (педагогическим работникам), окончившим учебные заведения и поступившим на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения Михайловского муниципального района, выплачивается ежемесячная доплата в течение первого года работы:

- имеющим высшее образование – в размере 50% должностного оклада;
- имеющим среднее специальное образование – в размере 30% должностного оклада.

#### 7.6. водителю, осуществляющему подвоз учащихся к муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению:

- выплата за техническое обслуживание автотранспорта – 50% должностного оклада;
- особые условия работы – 100% должностного оклада.

#### 7.7. выплата за особые условия работы до 50% должностного оклада;

Критерии для выплаты, указанной в п. 7.7., разрабатываются каждым муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением индивидуально.

#### 7.8. Премирование.

Целью премирования является материальное поощрение работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения за качественное исполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности.

Премирование производится в соответствии с Положением, которое разрабатывается администрацией муниципального общеобразовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом.

Положение о премировании утверждается приказом директора.

Размер премирования работников устанавливает директор муниципального общеобразовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом (профкомом).

Премирование может осуществляться за месяц, квартал, учебный год, календарный год, как в размере должностных окладов, так и в фиксированной сумме, но не более 2-х должностных окладов единовременной выплаты в соответствии с нормативно-правовым актом муниципального общеобразовательного учреждения, регламентирующим выплаты премиального

характера. Период выплаты устанавливается муниципальными общеобразовательными учреждениями самостоятельно.

Премирование работников осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда муниципального общеобразовательного учреждения.

Нарушения трудовой дисциплины, выразившиеся в невыполнении Устава муниципального общеобразовательного учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, других правовых актов, зафиксированные в приказах по муниципальному общеобразовательному учреждению, служат основанием для лишения премии. Основанием для лишения премии Работника также служит и непогашенное дисциплинарное взыскание.

Размер премий зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности деятельности муниципального общеобразовательного учреждения и не зависит от стажа работы. Критерии премирования разрабатываются администрацией муниципального общеобразовательного учреждения самостоятельно и согласовываются с профсоюзным комитетом».

7.9. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

7.10. Размеры и условия выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.10. При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, руководитель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения вправе приостановить, уменьшить или отменить данную выплату.

## **8. Порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров**

8.1. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, устанавливает Учредитель в зависимости от численности учащихся с учетом повышающего коэффициента к окладу учителя по максимальному

квалификационному уровню.

Должностной оклад руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, устанавливаемый с учетом повышающего коэффициента к окладу учителя, определяется в зависимости от численности учащихся в этих учреждениях:

Тип учреждения	Среднегодовое число учащихся	Размер повышающего коэффициента к окладу
Общеобразовательные учреждения, расположенные в сельской местности	до 30	1,5
	от 31 до 80	1,7
	от 81 до 150	1,9
	от 151 до 250	2,1
	от 251 до 500	2,3
	от 501 и выше	2,8
Общеобразовательные учреждения, расположенные в городской местности	до 450	2,7
	от 451 и выше	2,8

Должностные оклады заместителей руководителей по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений с учетом повышающего коэффициента.

Должностные оклады заместителя директора по административно-хозяйственной части устанавливаются в зависимости от численности учащихся общеобразовательных учреждений.

Тип учреждения	Среднегодовое число учащихся	Размер минимального оклада, рублей
Общеобразовательные учреждения, расположенные в сельской местности	до 150	10868
	от 151 до 250	12012
	от 251 до 500	13156
	от 501 и выше	14560
Общеобразовательные учреждения, расположенные в городской местности	до 450	12355
	от 451 и выше	12813

## **Размеры минимальных окладов административного персонала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

№ п/п	Наименование должностей (профессий)	Размер минимального оклада, рублей
1	главный бухгалтер, заместитель директора по финансовой части	13624
2	заместитель директора по административно-хозяйственной части	10608 - 14560

8.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

8.4. Руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- за выслугу лет – ежемесячно к должностному окладу при стаже работы в образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10% оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20% оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30% оклада (должностного оклада).

8.5. Руководителям, их заместителям по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- за наличие почетного звания:

- «Народный учитель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР – 10%;

- «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», «Заслуженный работник физической культуры» – 5%.

8.6. Руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам



муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- выплата за особые условия работы до 50%.

8.7. Заместителю директора по финансовой части устанавливается выплата стимулирующего характера за особые условия работы до 100%.

8.8. Руководитель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения премируется главой Михайловского муниципального района - главой администрации района на основании Положения о премировании руководителей образовательных учреждений, утвержденного администрацией Михайловского муниципального района.

Премирование заместителей и главного бухгалтера муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

## **9. Формирование фонда оплаты труда**

7.1. Фонд оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений формируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на соответствующий финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений образования.

7.2. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется за счет средств, направляемых на:

- выплаты окладов (должностных окладов);
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплата за классное руководство;
- выплата за проверку тетрадей;
- ежемесячная выплата молодым специалистам;
- выплата за техническое обслуживание автотранспорта;
- выплата за высокие результаты работы;
- выплата за выслугу лет;
- выплата за особые условия работы;
- премирование.

7.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах экономии фонда оплаты труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

7.4. Средства бюджетных учреждений, полученные от приносящей доход деятельности, дополнительно направляются учреждениями на оплату труда.

**Размеры окладов педагогических работников и  
работников учебно-вспомогательного персонала**

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размер минимального оклада, руб.
<b>I. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»:</b> (вожатый, секретарь учебной части)	5824
<b>II. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:</b>	
1-ый квалификационный уровень (дежурный по режиму)	5928
2-ой квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму)	6032

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры минимальных окладов (руб.)	
	городская местность	сельская местность
<b>III. Должности, отнесенные к ПКГ «педагогические работники»:</b>		
1-ый квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)	6240	7800
1-ый квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	6448	8060
1-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	6552	8190
2-ой квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	6656	8320
2-ой квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	6760	8450
2-ой квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	6864	8580
3-ий квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	6968	8710
3-ий квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	7072	8840
3-ий квалификационный уровень,	7176	8970

наличие высшей квалификационной категории		
4-ый квалификационный уровень (педагог-библиотекарь, преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор, учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед))	7592	9490
4-ый квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	8320	10400
4-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	9152	11440

**Приложение №2**  
**к Положению об оплате труда**

Размеры окладов работников, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
<b>I. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень (делопроизводитель; секретарь – машинистка, дежурный)	5824
2 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5924
<b>II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень (инспектор по кадрам; оператор диспетчерской службы, диспетчер)	6240
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	6448
3 квалификационный уровень (заведующий производством (шеф - повар),	6656
4 квалификационный уровень (механик)	6760
5 квалификационный уровень (начальник (заведующий) мастерской)	6864
<b>III. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень (бухгалтер; документовед, инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по кадрам; экономист)	7488
2 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7592
3 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7696
4 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7800
5 квалификационный уровень Главные специалисты	7904

Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
<b>I. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, (гардеробщик, дворник, истопник, кастелянша, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, кухонный рабочий)	5777
2 квалификационный уровень Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	5777
<b>II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; (водитель автомобиля, рабочий по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений, мастер по хозяйству)	5777
2 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар, электрик, сантехник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной).	5777
3 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	5777
4 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы); водитель, осуществляющий перевозку детей)	6240

